

CAPITOLO V

LAVORO IN BELGIO



PREMESSA

Le condizioni di lavoro, retribuzione e impiego in Belgio sono molto più stringenti rispetto a quelle italiane. Tutta la legislazione sul lavoro applicabile in Belgio (FR / NL) è pubblicata sul sito web del servizio pubblico federale per l'occupazione, il lavoro e il dialogo sociale (in francese e olandese).

Se sei cittadino italiano o di un paese dell'Unione Europea, hai diritto a lavorare in Belgio alle stesse condizioni di un cittadino belga. Per i cittadini extra-UE invece occorre invece dotarsi di un permesso di lavoro apposito prima di trovare lavoro oppure accordarsi con il datore di lavoro perché ne faccia domanda alle autorità competenti.



Ricorda che se vuoi stabilirti in Belgio per un periodo superiore a 3 mesi hai l'obbligo di richiedere l'attestation d'enregistrement al Comune di residenza.

Questo perchè chi è registrato, riceve un numero nazionale necessario per essere iscritti all'anagrafe e alle liste per la sicurezza sociale, che in Belgio è responsabile per la disoccupazione, gli infortuni sul lavoro, permessi per malattie...etc. Inoltre, il numero nazionale è necessario per presentare la dichiarazione fiscale, che in Belgio è obbligatoria per tutti e va inviata (online o cartacea) ogni anno, solitamente tra maggio e luglio.

Chi arriva in Belgio esclusivamente per cercare lavoro (e quindi non arriva per motivi di studio, formazione, stage o con un contratto lavorativo già firmato), può registrarsi come persona in cerca di lavoro (demandeur d'emploi) dimostrando di essere alla ricerca attiva di lavoro. In questo caso il Comune può richiedere l'iscrizione presso i Centri Pubblici per l'Impiego competenti nel territorio: Actiris per la regione di Bruxelles; LE FOREM per la Vallonia e VDAB per le Fiandre. Contatta il tuo comune per richiedere maggiori informazioni.

CATEGORIE DI CONTRATTI

La legge belga sui contratti di lavoro stabilisce le regole per quattro diverse categorie:

Operai o colletti blu (detti "col bleu" in francese)

Dipendenti da ufficio (detti "col blanc")

Rappresentanti di vendita (detti "représentants de commerce")

Lavoratori domestici (detti "travail de domestique")

Ogni categoria di contratto è importante perché permette di capire a quali benefits, condizione di retribuzione e orari si è soggetti. A queste categorie possono aggiungersi anche contratti di stage o di immersione professionale.

DURATA

La durata dei contratti di lavoro in Belgio è rigidamente normata. Attualmente, in Belgio esistono i seguenti contratti:

INDETERMINATO

(Contrat de travail à durée indéterminée / De arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd) sono contratti che non prevedono una fine di un rapporto di lavoro.

DETERMINATO

(Contrat de travail à durée déterminée / De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd) sono contratti che specificano una data di inizio e una data di fine del rapporto di lavoro. Generalmente, hanno durata di due anni per una posizione junior o mid-level. Salvo rare eccezioni, non possono essere rinnovati oltre la loro scadenza. Ma possono essere convertiti in contratti a tempo indeterminato.

A INCARICO SPECIFICO

(Contrat de travail pour un travail nettement défini / De arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk) sono contratti che terminano quando una lista di compiti specificata sul contratto è stato completata

DI SOSTITUZIONE

(Contrat de remplacement / De vervangingsovereenkomst) sono contratti che prevedono che un dipendente sostituisca un dipendente esistente che è assente per un motivo, come il congedo di maternità, ecc. Il contratto deve precisare l'identità e le mansioni della persona sostituita e il motivo e la durata del contratto.

SALARIO MINIMO

Il governo Belga ha stabilito un salario minimo per tutti i lavoratori, che attualmente è di € 1.593,80 lordi al mese, o € 19.126 all'anno tenendo conto 12 periodi di paga (aggiornato a dicembre 2020).

Piccole variazioni sono possibili in quanto il salario minimo tiene conto anche della categoria di appartenenza e la situazione familiare della persona. Inoltre viene calcolato solo su base mensile o annuale.

Se vieni pagato su base oraria o settimanale, dovrai calcolare il tuo stipendio minimo sulla base di una settimana lavorativa di 38 ore. I contratti di stage o di immersione professionale non tengono conto del salario minimo.

CONTRATTO DI STAGE

Generalmente, gli stage in Belgio vengono offerti tramite il cosiddetto "Contratto di Immersione Professionale" o CIP.

Un CIP ha generalmente una durata di 6 mesi e può venire rinnovato fino a 1 anno. Al termine del contratto, il datore di lavoro può decidere di assumere lo stagista sfruttando una riduzione del carico fiscale.

Se hai uno stage in Belgio e hai più di 21 anni, dovresti ricevere un'indennità di almeno € 751 al mese e avere un contratto che specifichi l'esatto ruolo lavorativo e la formazione prevista dallo stage. Di solito, lo stagista ha diritto anche ad altri benefit (come buoni pasto).

ORARI DI LAVORO E FERIE

L'orario di lavoro medio massimo è di 38 ore a settimana e 8 ore al giorno. Tuttavia, le parti possono concordare un carico di ore di lavoro maggiore in cambio di un aumento dei giorni di ferie.

I dipendenti hanno normalmente diritto a 20 giorni di ferie annuali e 10 giorni festivi retribuiti. Le ferie vengono maturate su base mensile. Per questo, durante il primo anno di lavoro in Belgio, i dipendenti hanno relativamente pochi giorni di ferie a disposizione.

Ricorda che puoi fare ricorso al cosiddetto "European Holiday Scheme" che permette di ottenere giorni di ferie addizionali a determinate condizioni durante il primo anno di lavoro.

TREDICESIMA, INDENNITÀ DELLE FERIE E BONUS DI FINE ANNO

Salvo eccezioni, lo stipendio Belga tiene conto di almeno 13 mensilità per quasi tutte le categorie di lavoratori dipendenti.

La tredicesima è una mensilità aggiuntiva (ma tassata a livello più alto) che viene corrisposta tra novembre e dicembre, in genere durante il periodo natalizio.

L'indennità di ferie è invece un rimborso delle ferie che viene inserito in busta paga ad aprile o maggio.

L'indennità di ferie viene calcolata sul numero di ferie che hai preso l'anno precedente, tenendo conto di tutti i datori di lavoro in cui hai lavorato. Infatti, in Belgio le ferie dell'anno precedente non vengono accumulate come in Italia, ma corrisposte in busta paga con l'indennità di ferie. Il suo valore può essere calcolato tramite tool online.

Alcune categorie di lavoratori ricevono inoltre un *bonus di fine anno* che dipende dai risultati raggiunti dalla propria compagnia o azienda. L'entità di tale bonus dipende dalla categoria contrattuale e dalla contrattazione fra la propria azienda e i sindacati.

BENEFIT IN KIND

In Belgio è pratica abbastanza comune che un dipendente riceva una serie di benefici (benefit in kind) dal datore di lavoro o dall'azienda. L'obiettivo principale di tali benefit è aumentare le entrate nette del dipendente e offrire un metodo di remunerazione fiscalmente efficiente, in quanto i benefit hanno un regime di tassazione agevolato per il datore di lavoro.

Questi benefit includono i buoni pasto, gli eco cheques, il rimborso del credito telefonico, l'auto aziendale, il rimborso dei costi di un ufficio a casa. Una lista completa può essere trovata a questo [link](#).

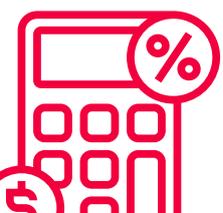
In quanto i benefit sono fiscalmente vantaggiosi per il datore di lavoro, è consigliabile negoziare il loro ottenimento sia prima della firma del contratto sia in caso sopravvengano spese impreviste (come ad esempio l'adozione dello smart working).

TRATTENUTE

Dal tuo stipendio lordo vengono effettuate mensilmente due importanti trattenute:

I contributi previdenziali versati all'Ufficio nazionale di previdenza sociale (NOSS). Questi contributi consentono di pagare pensioni, indennità di disoccupazione, ecc. Nel settore privato, i contributi sociali ammontano al 13,07% del tuo stipendio lordo.

Tassa sul reddito. Questa è la parte della tua tassazione personale detratta "alla fonte" ogni mese dal tuo stipendio. L'importo di questa detrazione dipende dal tuo stipendio lordo imponibile (lo stipendio lordo menzionato nel contratto di lavoro meno i contributi sociali), dalla composizione della tua famiglia e dalla legislazione locale.



LICENZIAMENTI E DIMISSIONI

L'ordinamento giuridico belga non distingue motivi specifici per il licenziamento. La distinzione principale è tra un licenziamento "regolare" ossia con indennizzo (periodo di preavviso o indennità sostitutiva del preavviso) e un licenziamento per giusta causa (licenziamento sommario).

In caso di dimissioni o di licenziamento regolare, le parti sono tenute a rispettare un periodo di notifica o di preavviso. In entrambi i casi, la comunicazione avviene tramite lettera raccomandata, che in Belgio è il modo più comune per comunicare l'interruzione del rapporto di lavoro.

La durata del preavviso dipende da quale delle due parti ha richiesto il termine del periodo di lavoro, dalla categoria di contratto e da quanto tempo il contratto di lavoro risulta in essere. Maggiori informazioni sulla durata del preavviso può essere trovata a questo link.

CONSIGLI UTILI

Ricorda che se arrivi in Belgio per cercare lavoro (e quindi non sei già in Belgio per motivi di studio, formazione o lavoro), devi iscriverti presso i Centri Pubblici per l'Impiego competenti nel territorio: Actiris per la regione di Bruxelles; LE FOREM per la Vallonia e VDAB per le Fiandre. In questo modo, potrai esibire questo documento al momento della registrazione in Comune. Non dimenticarti che in Belgio c'è una grande differenza tra lo stipendio lordo e netto! La cifra del tuo stipendio sul contratto o discussa durante il colloquio di lavoro, sarà quasi sempre al lordo! Per calcolare il netto usa un tool online.

Se hai qualche domanda sul tuo contratto o sulla tua situazione lavorativa, esistono vari patronati italiani in Belgio contattabili da tutti!

<https://www.inca-cgil.be/>

<http://www.italuil-belgique.be/chi-siamo/>

<https://www.patronatoacli.be/it/homepage>

DUBBI O DOMANDE?

Speriamo che questa breve guida ti abbia dato degli spunti utili per avvicinarti alla 'lavoro in Belgio'.

Se hai ulteriori dubbi o domande, o hai delle difficoltà a livello contrattuale e affini, non esitare a contattarci, e saremo lieti di aiutarti.

RIMANIAMO IN CONTATTO



info@regi-belgio.be



BUDDY PROGRAMME

Il Programma REGIB di affiancamento ai nuovi arrivati prevede un supporto - di tipo amministrativo, sociale e culturale - da parte di un vero e proprio "amico locale", prima e nel corso del proprio soggiorno o trasferimento a Bruxelles

